

Jongeren in institutioneel Pensioen

Klik hier voor website



‘De pensioensector heeft jonge professionals veel te bieden, maar moet hun kennis en perspectieven ook zichtbaar benutten’, vindt Saliha William, bestuurslid communicatie bij Jongeren in Institutioneel Pensioen (JIIP). Deze jonge, onafhankelijke stichting verbindt professionals tot en met 35 jaar die bij pensioenfondsen, uitvoerders, verzekeraars, adviesbureaus, advocatenkantoren en andere organisaties in en rond de sector werken. ‘Jongeren zijn er. Ze willen leren, bijdragen en verantwoordelijkheid nemen.’



Saliha William. Foto: Kaylee van Haften

‘Op zoek naar kennis, energie en een ander perspectief? Vraag young professionals!’

Wie ben je en wat doe je binnen de pensioensector?

‘Ik ben communicatieadviseur en product-owner van het klantpanel bij Pensioenfondsen Horeca & Catering. In die rollen houd ik me bezig met verplichte en niet-verplichte deelnemerscommunicatie en met onderzoek onder deelnemers. Daarnaast ben ik bestuurslid communicatie bij JIIP. Daar richt mijn communicatie zich vooral op young professionals die al in de pensioensector werken, of belangstelling hebben om er te gaan werken en zich verder te ontwikkelen.’



Wat is JIIP precies?

‘JIIP richt zich op de toekomst van de pensioensector. Ons belangrijkste doel is young professionals met elkaar verbinden. We organiseren evenementen, inhoudelijke sessies, netwerkbijeenkomsten en webinars over actuele onderwerpen. Denk bijvoorbeeld aan kunstmatige intelligentie of communicatie.’

Tijdens die bijeenkomsten delen jonge professionals niet alleen pensioeninhoudelijke kennis, maar ook ervaringen over hun werk en loopbaan. Die uitwisseling geeft kracht. Mensen merken dat ze niet alleen staan, leren van collega's bij andere organisaties en bouwen een netwerk op dat hen verder kan helpen.’



Wie kunnen zich bij JIIP aansluiten?

‘Onze achterban is breder dan alleen medewerkers van pensioenfondsen. Ook jonge professionals bij uitvoeringsorganisaties, vermogensbeheerders, adviesbureaus, verzekeraars en advocatenkantoren kunnen zich aansluiten, zolang hun werk een duidelijke relatie met tweede pijler pensioen heeft. We richten ons in beginsel op mensen tot en met 35 jaar.

Dat brede karakter is belangrijk. De pensioensector bestaat uit veel verschillende organisaties en disciplines. Juist door mensen over de grenzen van hun eigen werkgever en vakgebied heen met elkaar in contact te brengen, ontstaan nieuwe inzichten en samenwerkingen.’

Welke meerwaarde heeft JIIP voor de sector?

‘Wij geven jonge professionals een stem en maken zichtbaar wat zij te bieden hebben. Er werken veel gemotiveerde mensen in de sector die kennis en ervaring opbouwen, willen doorgroeien en een bijdrage willen leveren. Zij brengen frisse inzichten mee, maar ook ambitie en wilskracht.

Voor de sector is het belangrijk die kwaliteiten te herkennen. Bepaalde functies of verantwoordelijkheden gingen vroeger misschien gemakkelijker naar mensen die al langer meeliepen. Ervaring blijft uiteraard waardevol, maar leeftijd zegt niet alles over de bijdrage die iemand kan leveren. Young professionals kunnen inhoudelijk sterk zijn en tegelijkertijd een ander perspectief toevoegen.

Verder heeft de sector er baat bij om talentvolle jonge professionals die hun weg vinden naar de pensioensector vast te houden. Met een tof jongeren netwerk dragen we bij aan het werkplezier en ontwikkeling van die jonge professionals.’



Arthur van Eden

Wat levert deelname jonge professionals zelf op?

‘Voor onze leden zit de directe meerwaarde in het netwerk, de kennisdeling en de mogelijkheden om hun loopbaan te verkennen. Ze ontmoeten mensen uit verschillende delen van de sector en kunnen ervaringen uitwisselen over functies, opleidingen en mogelijke vervolgstappen.

JIIP wil ook de route naar zwaardere verantwoordelijkheden en bestuursfuncties zichtbaarder maken. Wij verzorgen zelf geen volledige bestuurdersopleiding, maar kunnen mensen wel laten zien welke mogelijkheden er zijn en hen in contact brengen met relevante organisaties en initiatieven.’

Kunnen pensioenfondsen JIIP inschakelen bij jongerenparticipatie?

‘Zeker. Wanneer een pensioenfonds of bijvoorbeeld het ministerie behoefte heeft aan het perspectief van geïnformeerde jonge mensen kunnen we daaraan bijdragen. Dat kan gaan over onderwerpen die specifiek jongeren aangaan, maar ook over andere pensioenthema's waarbij een frisse blik waardevol is.

Onze achterban bestaat echter niet uit een willekeurige groep jongeren, maar uit pensioenprofessionals met kennis van zaken. Met onze sponsors kijken we ook naar welke uitvragen bij deze groep waardevolle informatie kan opleveren. Verder kunnen we partijen hopelijk inspireren en ondersteunen bij het opbouwen van een intern jongeren netwerk.

Tegelijkertijd heeft de pensioensector buiten de sector nog vaak een wat saai imago. Dat beeld herken ik niet. Wie hier werkt, ontdekt hoe breed, actueel en maatschappelijk relevant het werk is. Het gaat om communicatie, data, technologie, beleggen, recht, bestuur en grote maatschappelijke vraagstukken. De uitdaging is om dat beter te laten zien.

De jonge professionals zijn er in ieder geval. Dat blijkt duidelijk uit onze evenementen. Daar komen gemotiveerde mensen uit allerlei organisaties samen, die zich graag voor de sector inzetten en benieuwd zijn naar de volgende stap.'

Tegen welke belemmeringen lopen jonge professionals aan?

'Ik hoor tijdens onze bijeenkomsten op dit moment niet één duidelijke, sectorbrede belemmering terug. Ik zie vooral veel enthousiasme. Mensen waarderen het dat JIIP actuele thema's agendeert en een plek biedt om vragen te stellen, kennis uit te wisselen en contacten te leggen.

Dat wil niet zeggen dat er nergens knelpunten zijn. Maar de dominante ervaring binnen ons netwerk is nu vooral positief: jonge professionals willen meedoen, leren en bijdragen. De boodschap van JIIP is ook: je bent niet de enige. Er zijn veel leeftijdsgenoten die bewust voor deze sector kiezen.'



Nieuwjaarsborrel JIIP

Hoe verhoudt JIIP zich tot andere (jongeren)netwerken?

'We werken onder meer samen met PensioenLab en andere netwerken in de sector. PensioenLab heeft jongeren nadrukkelijk op de kaart gezet en biedt bijvoorbeeld opleidingen en trajecten voor mensen die pensioenfondsbestuurder willen worden. JIIP is breder en richt zich vooral op ontmoeting, kennisdeling en inhoudelijke evenementen voor iedereen die in de sector werkt of wil werken.

Die initiatieven concurreren niet met elkaar, maar versterken elkaar. We delen het doel om participatie en representatie van jongeren in de sector te vergroten, ieder vanuit een eigen rol en expertise.'



Waar is JIIP het meest trots op?

'Dat we in enkele jaren zijn uitgegroeid tot een zelfstandige stichting met veel bekendheid en steun in de sector. Organisaties weten ons steeds beter te vinden en willen evenementen hosten, samenwerken of iets concreets voor onze leden betekenen. Daardoor kunnen we niet alleen een netwerkborrel organiseren, maar ook stevige inhoudelijke sessies neerzetten waar deelnemers echt iets aan hebben.

De Pensioenfederatie heeft JIIP vanaf de oprichting gesteund en is nog steeds een speciale partner. Daarnaast werken we met sponsors en andere partners. Die betrokkenheid laat zien dat de sector het belang van een sterk jongerennetwerk onderkent.'



Wat zijn de ambities voor de komende jaren?

‘We willen onze evenementen verder uitbouwen en blijven aansluiten bij onderwerpen die voor young professionals en de sector relevant zijn. Ook onderzoeken we de mogelijkheid van subgroepen binnen het netwerk, bijvoorbeeld voor communicatieprofessionals of mensen met een andere gedeelde functie of interesse. Zo kunnen leden nog gericht kennis en ervaringen uitwisselen.

Daarnaast willen we onze bekendheid vergroten en het gesprek met pensioenfondsen en andere organisaties voortzetten. JIIP wil niet alleen een netwerk voor jongeren zijn, maar ook een gesprekspartner voor de sector. We willen de verbinding van het netwerk ook gaan versterken buiten de evenementen om met een online community. Daarover hopelijk later dit jaar meer!’

‘JIIP wil niet alleen een netwerk voor jongeren zijn, maar ook een gesprekspartner voor de sector.’



Welke oproep heb je aan pensioenfondsbestuurders?

‘Kijk bewust naar de jonge professionals die al binnen en rond uw organisatie werken. Betrek hen bij vraagstukken, vraag naar hun perspectief en bied ruimte om zich te ontwikkelen. Leeftijdsdiversiteit gaat niet alleen over aantallen, maar over daadwerkelijk luisteren en verschillende generaties met elkaar laten samenwerken.

Jonge professionals hebben niet alleen iets te leren. Ze hebben ook kennis, ideeën en energie te brengen. De sector wordt sterker wanneer we die bijdrage zichtbaar maken en serieus benutten.’

Contact opnemen of JIIP-lid worden?

Wil je in contact komen met JIIP? Stuur een mail naar info@jiip.nl.

Wil je lid worden van JIIP? Je kan je online aanmelden via:

Klik [hier](#)
of
scan de code

